

Beskæftigelsesreformen

Social- og Beskæftigelsesudvalget
2. marts 2026

Beskæftigelsesreformens indhold

ved arbejdsmarkedschefen

Aktuel tilgang - besluttet i AU og godkendt i KB ved behandling af beskæftigelsesplanen

- Inddragende og værdig sagsbehandling fører til bedre samarbejde og resultater
- Adgang til arbejdskraft og god service for virksomhederne
- Alle skal have mulighed for at udnytte deres fulde potentiale
- Hurtig hjælp er dobbelt hjælp; passivitet forringer borgernes muligheder
- Der skal være tæt kontakt og ingen må glemmes
- Sagerne får den tid og tålmodighed, der skal til for at opnå de bedst mulige resultater, og ingen bliver opgivet - især ikke unge
- Kvalitet sikres, ved at borgere, der søger om ydelser mv., får et hurtigt, præcist og forståeligt svar

Kilde: KL

Beskæftigelsesreformens indhold



- Forenkling af målgrupper
- Fra 13 til 5 målgrupper



- Ændring af sanktioner - færre og mere målrettede
- Borgere skal mødes med tillid og fokus på job



- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Forsøg med udvidelse af a-kassernes ansvar og forsøg med frit valg



- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Afskaffelse af proceskrav og lang række særregler



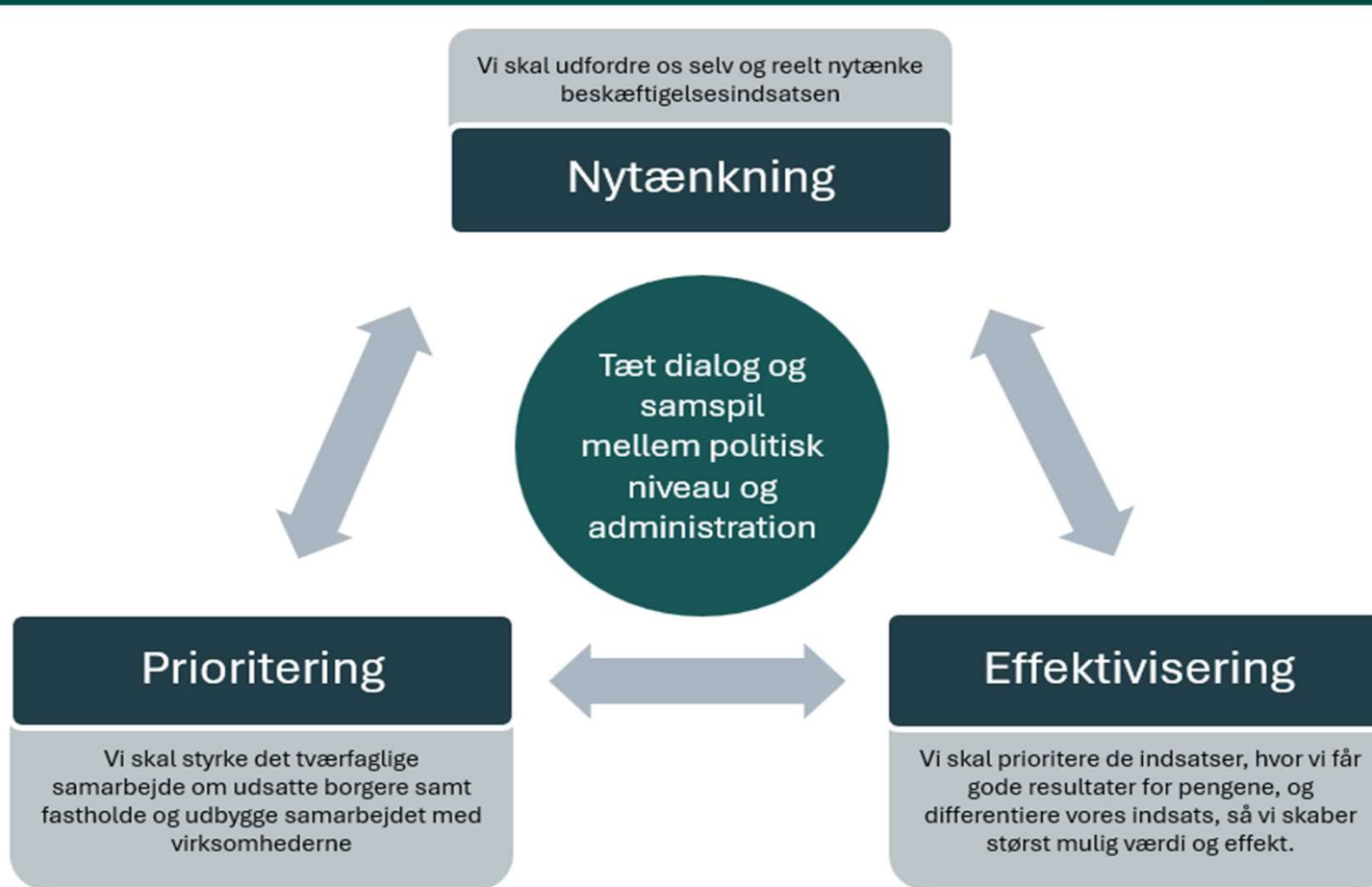
- Frihed i organisering af indsatsen
- Ikke krav om jobcenter
- Én indgang for virksomheder
- Reduceret økonomisk ramme



- Fra proceskrav til resultatstyring
- Kommuner og a-kasser skal måles på resultater

Kilde: KL

Alle skal have mulighed for at udleve deres fulde potentiale



Økonomiske konsekvenser

Samlet set reduceres udgifterne til beskæftigelsesindsatsen med 2,7 mia. kr. frem mod 2030. Nedenfor ses Norddjurs Kommunes andel:

Akkumuleret besparelse i beskæftigelsesreformen for Norddjurs Kommune i mio. kr. (2026 p/)				
Områder	2026	2027	2028	2029
Service (drift - konto 6)	-2,5	-6,4	-7,5	-7,7
Indsats (tilbud - konto 5)	-3,0	-5,4	-6,7	-7,3
Yderligere overførselsudgifter	-0,9	-4,0	-6,8	-7,3
I alt	-6,4	-15,9	-21,0	-22,2

Note: Afvigelser i summen skyldes afrundinger

Kilde: Økonomi

Hvornår skal der senest være taget stilling

1. Februar 2026

- Frihed i organisering i kommunerne
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Krav om én indgang for virksomheder

1. Juli 2026

- Fremtidig koordinering af helhedsorienteret sagsbehandling
- Ny indsats for unge
- Nyt fleksibelt kontaktforsløb for alle målgrupper
- Ny tilgang til sygemeldte fra beskæftigelse

1. Januar 2027

- Fremtidig lokal opfølgingsmodel
- Ny jobrettet tilgang til kontanthjælpsmodtagere
- Ny indsats for de aktivitetsparate borgere
- Ny sammenhængende indsats for de sygemeldte

Kilde: KL

Helhedsorienteret plan

Forslag til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 46. For personer omfattet af § 8 og § 9, nr. 1, som har komplekse og sammensatte problemer, hvor der kan eller skal udarbejdes flere planer for indsatserne, og hvor der er et koordinationsbehov forbundet hermed, kan der med personens samtykke udarbejdes en helhedsorienteret plan i stedet for planen efter § 45. Stk. 2. Den helhedsorienterede plan skal indeholde personens beskæftigelsesrettede indsats og øvrige indsatser fra andre forvaltninger og myndigheder.



Alle ledige skal opleve værdig sagsbehandling

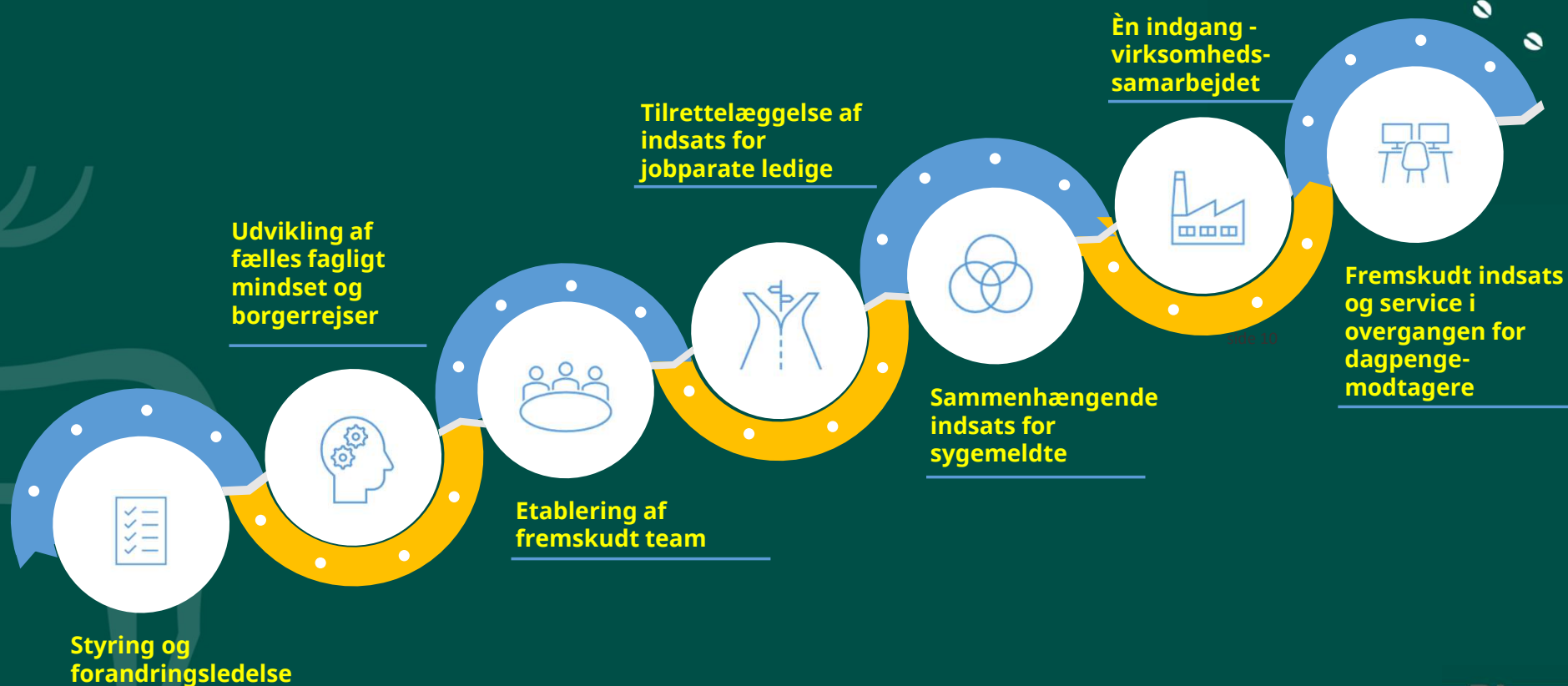
Alle ledige skal opleve færrest mulige sagsbehandlerskift

Alle ledige skal have rette indsats og ydelse i rette mængde til rette tid

Virksomhederne i Norddjurs skal opleve høj service

Unge skal i job og uddannelse

Spør i reformimplementeringen ex



Fælles drøftelse